



SIVISTYKSEN TOIMIALUEEN KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2022-2025

Tuusulan kunta



Sisällysluettelo

Lukijalle.....	3
1 Kuntastrategiasta kohti kehittämissuunnitelmaa	4
1.1 Kehittämissuunnitelman laatiminen	5
2 Toimintaympäristön muutokset sivistyksessä.....	5
3 Sivistyksen toiminta-ajatus, arvot ja toimintakulttuuri.....	6
4 Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelman tavoitteet.....	7
4.1 Laatu ja arviointi	8
4.2 Johtaminen	11
4.3 Henkilöstön osaaminen	14
4.4 Kestävä tulevaisuus	17
4.5 Oppiminen ja hyvinvointi	20
4.6 Osallisuus ja kumppanuudet	24
4.7 Digitaaliset palvelut	28
5 Tavoitteena hyvinvoiva sivistyskunta	31

Lukijalle

Nyt luettavanasi oleva julkaisu on luotu osallistavasti henkilöstön, päättäjien, kuntalaisten sekä lasten ja nuorten kanssa. Sivistyksen kehittämissuunnitelma rakentaa yhteisen suunnan tuleville vuosille ja toimii meille pitkäjänteisen kehittämisen kompassina. Parhaimmillaan kehittämissuunnitelmalla varmistamme sivistyksen toimialueen palveluita ja teemme työtä lasten, nuorten, perheiden ja kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi.

Samalla on hyvä muistaa, että neljäksi vuodeksi tehty suunnitelma vaatii vuotuista tarkastelua sekä toimenpiteiden ajoittamista ja täsmentämistä. Tässä kohden on hyvä lainata prosessin aikana annettua kommenttia:

”Kehittämissuunnitelman pitää nimensä mukaisesti kehittyä tulevien vuosien aikana. Ympäröivät olosuhteet muuttuvat nykymaailmassa poikkeuksellisen nopeasti, mikä edellyttää reagointikykyä meiltä kaikilta.”

Olemme halunneet lunastaa kehittämissuunnitelmaan kirjaamaamme arvoa yhdessä tekemisestä erilaiset raja-aidat ylittäen jo tämän kehittämissuunnitelman laatimisessa. Yhteistyön ansiosta meillä on nyt yhteinen suunta sivistyksen toimialueen kehittämiseksi seuraaville vuosille. Asetettuja tavoitteita saavutamme toimimalla jatkossakin yhdessä, toisiamme tukien.

Yhteistä tulevaisuutta yhdessä rakentaen

Tiina Simons, sivistysjohtaja

1 Kuntastrategiasta kohti kehittämissuunnitelmaa

Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelma laaditaan vuosien 2022-2025 ajaksi konkretisoimaan valtuustokauden strategiaa 2021-2025 ja sen strategisia tavoitteita sivistyksen toimialueella.

Tuusulan kuntastrategiassa on kolme strategista päämäärää ja 14 päämääriä toteuttavaa tavoitetta. Päämäärät ovat:

Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä.	Tuusulassa on hyvä elää.	Tuusula on kestävästi kehittyvä.
---	--------------------------	----------------------------------

Kuntastrategian tueksi on laadittu kolme keino-ohjelmaa, joiden tarkoituksena on luoda edellytykset päämäärien ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Keino-ohjelmat ovat osa kuntastrategiaa ja ohjaavat osaltaan myös sivistyksen kehittämissuunnitelmaa. Strategiassa keinoja ovat

- Osaaminen ja kyvykkyydet → Osaamisen kehittämisen ohjelma
- Vaikuttaminen ja yhteistyö → Vaikuttaminen ja yhteistyö (Edunvalvonta) -ohjelma
- Digitalisaatio → Digitalisaatio-ohjelma

Elämisen taidetta kestävästi kasvavassa Tuusulassa		
Tuusulan strategiset päämäärät ja valtuustokauden tavoitteet		
TUUSULASSA ON MAHDOLLISUUKSIA KASVAA JA MENESTYÄ	TUUSULASSA ON HYVÄ ELÄÄ	TUUSULA ON KESTÄVÄSTI KEHITTYVÄ
Veto- ja pitovoima	Hyvinvointi	Kestävyys- ja ilmastoteot
1. Tarjoamme laadukkaita ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä	6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja yksinäisyyttä.	11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassa
Asuminen ja elinympäristö	Osallisuus ja yhteisöllisyys	Luonnon monimuotoisuus
2. Luomme tiiviimpiä keskusta-alueita, jotka mahdollistavat monipuolisemmat palvelut	7. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta	12. Vaalimme viherympäristöä, vesistöjä ja niiden saavutettavuutta sekä luonnon monimuotoisuutta
3. Tarjoamme monipuolisia asumisen mahdollisuuksia varmistamalla tonttitarjonnan ja erilaiset asumismuodot	8. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä	
Yritykset ja työpaikat	Oppiminen ja osaaminen	Liikkuminen
4. Tarjoamme yrityksille laadukkaita palveluita, osaavaa työvoimaa ja työpaikkatontteja erinomaisilla liikenneyhteyksillä	9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista	13. Kehitämme monipuolista ja sujuvaa liikumista Tuusulassa ja seudulla
Vapaa-aika, harrastaminen ja kulttuuri	Turvallisuus	Talous
5. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet kulttuuriin, vapaa-aikaan ja harrastamiseen	10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden	14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen

Kuva 1. Tuusulan kuntastrategian päämäärät ja tavoitteet

1.1 Kehittämissuunnitelman laatiminen

Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelman tavoitteet toteuttavat kuntastrategiaa. Kuntastrategia ja kehittämissuunnitelma ohjaavat sivistyksen toimialueen vuotuista tavoitteiden asettelua ja kehittämistä vuosien 2022-2025 ajan. Sivistyksen toimialue muodostuu oppimisen, varhaiskasvatuksen, vapaa-ajan ja kulttuurin palvelualueista. Aiemmat kehittämissuunnitelmat on tehty erikseen varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueille sekä kulttuurin ja vapaa-ajan palvelualueille. Tämä kehittämissuunnitelma on ensimmäinen, joka on laadittu koko sivistyksen toimialalle yhteisenä. Uuden toimintatavan tarkoituksena on yhtenäistää sivistyksen kehittämisen suuntaa ja lisätä sivistyksen palvelualueiden välistä yhteistyötä tavoitteiden asettamisessa ja toteuttamisessa.

Tuusulan kunnassa sivistyksen kehittämissuunnitelmaa on tehty yhteistyössä henkilöstön, päättäjien, kuntalaisten sekä lasten ja nuorten kanssa. Kehittämisen kohteet ovat nousseet esille kuntalaisille tehtyjen kyselyjen, koulujen oppilaskuntien, varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten tekemien tehtävien sekä sivistyksen toimialueen henkilökunnan ja päättäjien työskentelyjen avulla.

2 Toimintaympäristön muutokset sivistyksessä

Osana kuntastrategiaa on arvioitu toimintaympäristön muutoksia. Sivistyksen kehittämissuunnitelmassa on arvioitu suoraan niitä muutoksia, joilla on vaikutusta toimialueemme palveluiden tarjoamiseen.

Koronapandemian on rajoittanut arkeamme noin kaksi vuotta. Yhteisöllisyyteen, palveluiden tarjontaan ja hyvinvoinnin ylläpitämiseen on kiinnitettävä erityistä huomiota. Hyvinvointialueelle siirtymisen valmistelu vaatii monitoimijaista yhteistyötä johtamisen ja palveluiden rakenteiden luomisessa ja toteuttamisessa. Kuntalaisten hyvinvoinnin ja vapaa-ajan toiminnan tukeminen on edelleen tärkeä kunnan tehtävä.

Palveluverkkosuunnitelman eteneminen aikataulussa on tärkeimpiä tavoitteitamme, ja vuosille 2022-2025 ajoittuu sekä kampusten suunnittelua, kilpailutuksia, rakentamista että valmistumista. Yksiköiden johtamisen ja toimintakulttuurin muutoksen tukeminen koko kehittämissuunnitelmakauden ajan on tärkeää. Palveluverkon kehittämisen lisäksi huolehdimme olemassa olevan rakennuskannan ja ulkoilu/liikuntakohteiden kunnosta.

Työtehtävien ja -kuvien nopeat muutokset edellyttävät osaamisen kartoittamista ja kehittämistä. Osaavan henkilöstön saaminen on keskeistä eläköitymisten ja työvoimapulan vuoksi. Pätevän henkilöstön rekrytoinnissa ja sitouttamisessa tulee onnistua muuttuvassa tilanteessa. Työhyvinvointia ja henkilöstön jaksamista on tuettava suunnitelmallisesti.

Resursoinnissa, palveluverkossa ja palveluiden tuottamisessa on huomioitava pitkän aikavälin pienenevät lapsi- ja oppilasennusteet, joissa on varauduttu syntyvyyden laskuun, 0,75 prosentin kasvutavoitteeseen ja varhaiskasvatuksessa olevien lasten osallistumismäärän nousuun. Tuusulassa on ennakoitu monikulttuurisuuden kasvua.

Varhaiskasvatuksen lakimuutokset lapsen oikeudesta varhaiskasvatukseen huoltajan hoitovapaan aikana sekä varhaiskasvatuksen tuen kolmiportaisuudesta vaikuttavat resursointiin ja toimintakulttuuriin. Päivähoidon maksumuutokset, sivistyksen valtionosuusjärjestelmän muutokset ja kehittämisohjelmien kautta myönnettävät valtionavustukset vaikuttavat toimintaamme ja talouteemme.

Museokohteiden kunto vaatii jatkuvaa seuranta- ja kunnossapito-ohjelman aktiivista seuraamista. Museoilla on monenlaisia kokoelmia, jotka ovat museotyön perusta. Ne vaativat kunnolliset säilytystilat. Kirjastotiloja on kehitettävä jatkuvasti, jotta palveluja pystytään toteuttamaan muuttuvien odotusten mukaisesti. Aukiolojen laajentaminen omatoimikirjastoratkaisuilla ja kirjastolain velvoitteet osallisuuden ja yhteiskunnallisen vuoropuhelun tukemisesta asettavat tiloille ja toiminnalle uudenlaisia vaatimuksia.

3 Sivistyksen toiminta-ajatus, arvot ja toimintakulttuuri

Toiminta-ajatus

Sivistyksen keskeinen tehtävä on elinikäisen hyvinvoinnin, kasvun ja oppimisen mahdollistaminen. Tavoitteena on hyvä elämä ja ilo. Toimintamme avulla haluamme mahdollistaa jokaisen kasvua omaan täyteen mittaansa sekä tukea löytämään omat vahvuutensa ja mahdollisuutensa vaikuttaa asioihin. Opimme yhdessä uutta ja edistämme kestävä elämäntapaa.

Arvot

Sivistyksen keskeisiksi arvoiksi olemme yhdessä määrittäneet yhteisöllisyyden, mahdollisuuksien tasa-arvon, yhdenvertaisuuden, vastuullisuuden ja kestävyys. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteisten arvojemme mukaisesti. Toiminnassamme toivon ja toiveikkuuden ylläpitäminen niin paikallisten kuin laajempien haasteiden keskellä on ensiarvoisen tärkeää.

Toimintakulttuuri

Sivistyksen toimintakulttuuri kuvaa sitä, miten työskentelemme yhdessä toistemme kanssa. Toimintakulttuurin kuvaukseen on sisällytetty sekä pitkän aikavälin kehitystä että visiota tulevaisuudesta.

- erilaisuuden hyödyntäminen ja arvostaminen
- avoin keskustelu, dialogi
- mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua monin tavoin

- palveleva johtaminen ja jaettu johtajuus
- yhteisesti määritellyt tavoitteet ja sitoutuminen
- rakenteet, joissa toimitaan
- joustava, reagoiva organisaatio
- ketterä, muuttuva toiminta



- oikeudenmukaisuus
- luottamus
- tasa-arvo
- avoimuus

- asiakas keskiössä
- palvelualltius
- kohtaaminen
- hyvinvoiva työyhteisö

Kuva 2. Sivistyksen toimintakulttuurin keskeiset osa-alueet

4 Sivistyksen toimialueen kehittämissuunnitelman tavoitteet

Sivistyksen kehittämissuunnitelma on seitsemän teeman kokonaisuus, jota täydentää talousvaikutusten arviointi. Kehittämissuunnitelman teemat kokoavat ne keskeiset osa-alueet, joissa sivistyspalveluissa on tulevaisuudessa onnistuttava. Kunkin teeman yhteydessä on kirjattu sivistyksen toimialueen yhteinen tahtotila (kuva 3) kuvaamaan sitä, mihin suuntaan toimintamme tulee kehittyä. Jokainen palvelualue asettaa tämän lisäksi omia teemaa konkretisoivia tavoitteita ja toimenpiteitä ja arvioi toimenpiteisiin vaadittavia talousvaikutuksia vuosille 2023, 2024 ja 2025.

Tässä kehittämissuunnitelmassa asetettavia tavoitteita, toimenpiteitä, mittareita ja talousvaikutuksia täsmennetään vuosittain laadittavan talousarvion ja osavuositarkastusten yhteydessä. Talousarvion tavoitteita seurataan ja arvioidaan osana kuntastrategian toteutumista tavoitesalkussa. Sivistyksen tavoitteet kytkeytyvät myös kuntastrategian keino-ohjelmiin, joita seuraamme ja arvioimme kehittämissalkussa.



Kuva 3. Sivistyksen kehittämissuunnitelman teemat ja yhteinen tahtotila

4.1 Laatu ja arviointi

Kehittämissuunnitelman teema Laatu ja arviointi toteuttaa laajasti kuntastrategian päämääriä ja tavoitteita. Selkeimmin tämä teema liittyy seuraaviin strategisiin tavoitteisiin:

Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä.	Tuusulassa on hyvä elää.
1. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä.	6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja syrjäytymistä. 9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta edistäen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.

Sivistyksen toimialueen laadun ja arvioinnin tavoitteet

Sivistyksen toimialueella edistämme kasvatuksellista, koulutuksellista ja kulttuurista tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oppimista. Toteutamme tätä vahvistamalla arviointia ja resurssien kohdentamista ennakoivasti ja tietoon perustuen. Hyödynnämme tietoa kehittääksemme laadukkaita ja tasa-arvoisia palveluita eri puolilla kuntaa. Käytämme olennaisia mittareita huomioiden toimialueen ja palvelualueiden tarpeet.

Toimintaamme ohjaavat laatua kuvaavat tavoitteet ja niitä tukevat arviointimenetelmät, joiden avulla seuraamme palvelujemme vaikuttavuutta ja kohdennamme kehittämistoimia. Laatu kuvaa hyvää ja onnistunutta toimintaa. Kun arvioimme laatua, arvioimme käyttämiämme resursseja, saavuttamiamme tuloksia ja tulosten vaikuttavuutta pitkän aikavälin toimintaamme. Laadun arvioinnissa toiminnan suunnittelu, toiminta, arviointi, korjaaminen ja vahvistaminen vuorottelevat koko kehittämissuunnitelmakauden ajan.



Kuva 4. Laatu ja arviointi mahdollistavat tavoitteiden saavuttamisen.

Toimintayksiköt arvioivat omissa toimintakertomuksissaan tai muissa toimintaa koskevissa arviointirakenteissaan toiminnan toteutumista ja tavoitteiden saavuttamista. Arvioinnissa hyödynnetään kunnan käytössä olevia arviointimenetelmiä:

- Kunnan henkilöstökysely
- Varhaiskasvatuksen laadun arvioinnin perusteet ja suositukset (Karvi)
- Kuntalaisten hyvinvointiin liittyvät kyselyt (FinLapset, Kouluterveyskysely)
- Oppimistulosten valtakunnallinen arviointi
- Suomen yleisten kirjastojen tilastot
- Nuorisotilastot.fi
- Nuorisotakuun seurannan tilastot
- Nuorisobarometri
- THL:n TEAViisari: liikunta ja kulttuuripalvelut
- Kävijämäärätilastot
- Asiakastyytyväisyyskyselyt
- Liikunta- ja kulttuuripalvelujen, kirjaston sekä vapaan sivistystyön valtakunnalliset kyselyt
- Palveluverkon laadunhallinnan kyselyt

Lisäksi toiminnan arvioinnissa huomioidaan muut mahdolliset toiminnan valtakunnalliset, alueelliset ja paikalliset toiminnan laatua kuvaavat kyselyt, mittarit ja selvitykset sekä henkilöstön kanssa käytävät kehityskeskustelut. Hanketyön arviointia tehdään jatkuvasti ja loppuvaiheen raportoinnissa arvioidaan tulokset sekä tarvittavat jatkotoimenpiteet. Toiminnan arviointia tehdään ohjausryhmissä ja kehittämistyöryhmissä.

Varhaiskasvatus

LAATU JA ARVIOINTI			
Edistämme kasvatuksellista, koulutuksellista ja kulttuurista tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oppimista. Toteutamme tätä vahvistamalla arviointia ja resurssien kohdentamista ennakoivasti ja tietoon perustuen. Hyödynnämme tietoa kehittääksemme laadukkaita ja tasa-arvoisia palveluita eri puolilla kuntaa. Käytämme olennaisia mittareita huomioiden toimialueen ja palvelualueiden tarpeet.			
VARHAISKASVATUS			
tavoite	toimenpiteet	arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme toimintaa ja toiminnan laadun arviointia.	2022-26: Toteutamme vuosittain toiminnan observoinnin, jonka pohjalta valitsemme keskeiset kehittämiskohteet ja laadimme osaamiskartoitukset ja suunnittelemme koulutukset. Uudistamme laajan asiakaskyselyn ja pulssikyselyt.	Suhteessa observointiin ja tavoitteiden asettamiseen Tulokset asiakaskyselystä	10 000 €/vuosi 4 000 €/vuosi

Oppiminen

LAATU JA ARVIOINTI			
Edistämme kasvatuksellista, koulutuksellista ja kulttuurista tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oppimista. Toteutamme tätä vahvistamalla arviointia ja resurssien kohdentamista ennakoivasti ja tietoon perustuen. Hyödynnämme tietoa kehittääksemme laadukkaita ja tasa-arvoisia palveluita eri puolilla kuntaa. Käytämme olennaisia mittareita huomioiden toimialueen ja palvelualueiden tarpeet.			
tavoite	toimenpiteet	arviointi	talousvaikutukset
Tuusula on koulutuksen kärkikunta.	Määrittelemme koulutuksen kärkikunta -kriteeristön. Kehitämme toiminnan ja sen laadun arviointia selkeyttämällä toiminnan arvioinnin välineitä ja tapoja. Määritämme arvioinnin tavoitteita ja niiden saavuttamisessa tarvittavat toimenpiteet.	Omien tulosten vertaaminen lähikuntiin ja valtakunnalliseen tasoon	mahdolliset ulkoisen toimijan hankintakulut

Selkiytämme tiedolla johtamisen rakenteita.	Kuvaamme tietojärjestelmien ja tiedon keräämisen rakenteen. 2023: Teemme selvityksen resurssien jakamisen alueellisista vaikutuksista.	Koski Tilastointipäivä 20.9. Kuvaus tiedolla johtamisen rakenteesta	Olemassa olevan resurssin kohdentaminen uusien tavoin
Kehitämme Tuusulan opiston ja taiteen perusopetuksen toimintaa kuntalaisten tarpeita vastaavaksi.	Reagoimme kurssivalikoimassa kuntalaisten toiveisiin. Vapaassa sivistystyössä saavutettua osaamista hyödynnetään osana tutkintoon johtavaa koulutusta.	Opiskelijamäärät, opiskelijapalaute Koski: Tehdyt arvioinnit, suoritusten määrä Koski-tietokannassa	25 000e opetustarjonnan laajentaminen Moniossa

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

LAATU JA ARVIOINTI			
Edistämme kasvatuksellista, koulutuksellista ja kulttuurista tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oppimista. Toteutamme tätä vahvistamalla arviointia ja resurssien kohdentamista ennakoivasti ja tietoon perustuen. Hyödynnämme tietoa kehittääksemme laadukkaita ja tasa-arvoisia palveluita eri puolilla kuntaa. Käytämme olennaisia mittareita huomioiden toimialueen ja palvelualueiden tarpeet.			
tavoite	toimenpiteet	arviointi	talousvaikutukset
Hyödynnämme asiakaskokemusta palveluiden kehittämisessä.	Perustamme lautakunnan alaisen palvelutoiminnan kokemusasiantuntijaraadin. (Monion kohdalla mukana myös taiteen ammattilaiset) 2023: Tilojen toimivuus sekä palveluiden laadun arviointi ja kehittäminen asiakaskokemuksen pohjalta. Kohteina erityisesti pääkirjasto ja Monio ja urheilukeskus 2024: Tilojen toimivuus sekä palveluiden laadun arviointi ja kehittäminen asiakaskokemuksen pohjalta. Kohteina Jokelan kirjasto, museoiden puutarhat/pihat ja lähiliikunnan olosuhteet 2025: Tilojen toimivuus sekä palveluiden laadun arviointi ja kehittäminen asiakaskokemuksen pohjalta. Kohteina Kellokosken kirjasto ja museot ja uusien harrastusmuotojen kehittäminen	Raadin työn ja lisäarvon näkyväksi tekeminen, toiminnan arviointi ja mahdollinen kehittäminen raadin työn pohjalta	Olemassa olevan resurssin käyttö toisin, henkilöstön työajan kohdentamista

Ruokapalvelut

LAATU JA ARVIOINTI			
Edistämme kasvatuksellista, koulutuksellista ja kulttuurista tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja oppimista. Toteutamme tätä vahvistamalla arviointia ja resurssien kohdentamista ennakoivasti ja tietoon perustuen. Hyödynnämme tietoa kehittääksemme laadukkaita ja tasa-arvoisia palveluita eri puolilla kuntaa. Käytämme olennaisia mittareita huomioiden toimialueen ja palvelualueiden tarpeet.			
RUOKAPALVEUT			
tavoite	toimenpiteet	arviointi	talousvaikutukset
Vähennämme hävikkiä 50% vuoteen 2025 mennessä.	2023-2025: Vuosittain uusi mittari ja valittu toimenpide	Hävikin seurannan oleelliset tunnusluvut	20000-30000 €/vuosi säästöä raaka-aineista

4.2 Johtaminen

Sivistyksen toimialueen johtamisen kehittäminen toteuttaa kuntastrategian päämääriä Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä sekä Tuusulassa on hyvä elää. Johtamisen kannalta keskeisiä kuntastrategian tavoitteita ovat:

Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä.	Tuusulassa on hyvä elää.
1. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä.	6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja syrjäytymistä. 9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta edistäen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.

Sivistyksen toimialueen johtamisen tavoitteet

Sivistyksen toimialueella johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen ja tavoitteiden pohjalta. Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa. Toteutamme näitä tavoitteita

- panostamalla palvelualueiden väliseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen.
- osallistamalla aktiivisesti kuntatasoiseen kehittämistyöhön.
- kehittämällä sujuvia tukipalveluita yhdessä muiden toimialueiden kanssa mm. tekemällä aktiivista ja ennakoivaa yhteistyötä henkilöstöpalveluiden kanssa
- panostamalla tulevan hyvinvointialueen kanssa muodostettaviin yhteisiin johtamisrakenteisiin tasa-arvoisten palveluiden tuottamiseksi.
- luomalla palveluverkon uusille kampuksille johtamis- ja hallintamallit, jotka mahdollistavat monen toimijan yhteisen toimintakulttuurin ja tilankäytön kehittämisen.

Yhteistyön onnistumisen mittareina toimivat luotavat rakenteet, yhteistyön säännöllisyys ja johtamistyön sujuvoituminen.

Varhaiskasvatus

Esihenkilöt edistävät varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelman mukaista laadukasta toimintaa. Kehitämme jaetun johtamisen mallia kaikissa yksiköissä. Johtamisen resursointi on riittävää sekä yksiköissä että hallinnossa. Johtamisen tukipalvelut ovat toimivia.

JOHTAMINEN			
Johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen pohjalta.			
Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme jaetun johtamisen rakenteita ja resursointia.	2022: Arvioimme johtamiskokonaisuudet palveluverkossa ja kehitämme varajohtajuutta kehittämisen kaikissa yksiköissä (varajohtajien työnkuvan määrittely). 2022: Arvioimme varhaiskasvatuksen johtoryhmätoiminnan rakenteet. 2022: Määritämme ja vakinaistamme resurssin yksityiseen valvontaan ja palvelusetelin käyttöönottoon.	Toimenpiteissä onnistuminen 2023-2026	Varajohtajuuden kehittämisen talousvaikutus 45 000€/vuosi

	2023: Vakinaistamme varhaiskasvatuksen asiantuntijan.		
Vahvistamme pedagogista johtajuutta.	Toteutamme pitkäkestoiset koulutuskokonaisuudet tukemaan varhaiskasvatus- ja esiopetuksen suunnitelmien tavoitteiden toteutumisen johtamista varhaiskasvatusyksiköiden johtajille ja varajohtajille.	Toiminnan observointi Vasu- ja ops-kyselyt ja -koulutukset	10 000 € / vuosi

Oppiminen

Vuorovaikutteinen johtaminen saa aikaan osallisuuden kokemusta ja sitoutumista työhön. Edistämällä tunne- ja vuorovaikutustaitoja johtamisessa, lisäämme henkilöstön hyvinvointia, työn tuloksellisuutta ja motivaatiota. Henkilöstön kesken käydään keskustelua toimialueen tavoitteista suhteessa oman koulun visioon. Yhteisössä vallitsee psykologinen turvallisuus ja toimijoiden välinen luottamus.

Palveluverkkomuutoksen edetessä kaikissa yksiköissä jaettu johtaminen ja johtoryhmätyöskentely ovat vahvoja toimintamalleja. Vastuu arjen organisoinnista ja suunnittelusta on jaettu henkilöstöä osallistavalla ja vahvuudet huomioivalla tavalla. Johtamista tuetaan yksikkörajat ylittävien toimintamallein esihenkilöpäivissä, johtoryhmien kehittämispäivissä ja koulutuskokonaisuuksissa. Johtamisen tukipalveluihin on resursoitu riittävästi ja ne toimivat sujuvasti.

JOHTAMINEN			
Johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen pohjalta. Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Edistämme jaettua johtajuutta.	Laadimme työnkuvat kaikille johtamisjärjestelmässä oleville. Toteutamme koulujen johtoryhmien koulutus- ja kehittämispäiviä. Luomme yhteisöllisen opiskeluhuollon johtamisen rakenteet yhdessä hyvinvointialueen kanssa.	Työnkuvat tehty Johtoryhmien kehittämispäivät osana vuosittaista toimintaa Säännöllinen, palveluiden järjestämistä tukeva johtamisrakenne toteutuu.	Sijaiskustannukset johtoryhmien työskentelypäivien osalta arviolta 8 000 €/vuosi
Kehitämme johtamisrakenteita ja johtamisen tukipalveluita.	Määritämme rehtoreiden ja vararehtoreiden opetusvelvollisuudet ja koulusihteeriresurssin uudessa palveluverkossa. Varmistamme sivistyksen järjestelmäsihteerin yhdessä varhaiskasvatuksen kanssa. Varmistamme palveluverkon uusille kampuksille vahtimestaripalvelut. Vahvistamme oppivelvollisuuden laajentuminen toteuttamisessa kunnan valvontavastuun tiimiä.	Tasa-arvoinen johtamisen resursointi yksiköissä Tasa-arvoinen koulusihteeriresurssi eri yksiköissä Koulusihteerien pysyvyys Toiselle asteen pudokkaiden uudelleensijoittumisen onnistuminen	Opetusvelvollisuuksien ja johtamisen tukemisen resursointiin 50 000 € N. 40 000€/vahtimestari

Kulttuuri

Kulttuurin palvelualueen johtoryhmät työskentelevät yhdessä koko palvelualueetta yhteisesti kehittämällä.

JOHTAMINEN			
Johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen pohjalta. Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme johtoryhmätyöskentelyä.	Yhteisen johtoryhmätyön vakiinnuttaminen säännölliseksi Kokeilut uusista toimintamalleista	Toimiva johtoryhmätyöskentely, yhteistyön sujuvuus	Aikaresurssi

Vapaa-aika

Esihenkilötyön vahvistaminen ja arjen työn johtaminen ovat tärkeä osa kasvavan ja kehittyvän kunnan toimintaa. Kehitämme palvelualueen organisaatiota ja osaamista tavoitteiden pohjalta.

JOHTAMINEN			
Johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen pohjalta. Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Varmistamme laadukkaalla johtamisella palveluiden kehittämisen.	Tehtävien kuvausten päivittäminen, koulutukset, esihenkilöiden koulutukset	Toteutuneet kuvaukset, arviointi Koulutustarpeiden kartoittaminen ja aloitetut koulutukset	Koulutusbudjetin sisällä
Yhtenäistämme urheilukeskuksen johtamista ja palvelutoimintaa yhdessä oy:n kanssa. Urheilukeskusta johdetaan ja kehitetään kokonaisuutena.	2023: Kunnan jäähalli ja Tuusulan Jäähalli Oy yhdistetään 2024: Urheilukeskuksen monitoimihallissa avataan urheilukeskuksen asiakaspalvelupiste, oheis- ja työtilat. Tuusulan urheilukeskus Oy aloittaa toiminnan (ent. Tenniskeskus) 2025: Tuusulan Jäähalli Oy ja Tuusulan urheilukeskus Oy yhdistetään.	Tuusulan urheilukeskus Oy perustettu ja palvelutoiminnan suunnitelma on valmis	25 000€ (2023) 25 000€ (2024)

Ruokapalvelut

Tavoitteenamme on kehittää ruokapalveluiden toimintaa asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Asiakastytyväisyyskyselyn tulos kertoo onnistumisesta johtamisessa. Huolehdimme laadun parantamisesta prosessin joka vaiheessa. Laadun parantamisessa hyödynnämme LEAN-menetelmää. Johtamisessa jatkamme coachingia.

JOHTAMINEN			
Johdamme vastuullisesti yhteisten arvojen pohjalta. Vastuullisessa johtamisessa keskeistä on dialoginen, jaettu ja osallistava toimintatapa.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme prosesseja LEANin kautta: Parempi laatu, asiakas keskiössä.	2023: Arvioidaan edellisenä vuonna leanattujen prosessien toimivuus, Coaching -menetelmän tulosten arviointi. 2024: LEAN Six Sigma 2025: LEAN Six Sigma Green Belt	Asiakastytyväisyyskysely Henkilöstölle tehtävä kysely kehityskeskustelujen yhteydessä	Koulutukseen 6000 € /vuosi

4.3 Henkilöstön osaaminen

Sivistyksen kehittämissuunnitelman osa-alue henkilöstön osaaminen vastaa kuntastrategiassa Osaaminen ja kyvykkyydet -keino-ohjelmassa asetettuihin tavoitteisiin. Henkilöstön osaamista kehittämällä vaikuttamme kaikkiin kolmeen kuntastrategian päämäärään ja moniin kuntastrategiassa asetettuihin tavoitteisiin, joista keskeisimpinä:

Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä.	Tuusulassa on hyvä elää.
1. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut uudistuvassa ympäristössä.	6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja syrjäytymistä. 9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta edistäen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.

Sivistyksen toimialueen tavoitteet henkilöstön osaamisessa

Kehitämme osaamistamme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Vahvistamme toimimista oppivana organisaationa. Panostamme yhdessä tekemiseen, yhdessä oppimiseen ja tiimityöskentelyn kehittämiseen. Hyvinvoinnista, osallisuudesta ja dialogisesta toiminnasta huolehtiminen ovat keskeisiä taitoja. Toteutamme näitä tavoitteita

- panostamalla henkilöstön osaamisen vahvistamiseen tarjoamalla kehittymisen mahdollisuuksia ja parantamalla henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia työhönsä.
- hyödyntämällä henkilöstömme osaamista ja kyvykkyyksiä uusien asioiden oppimisessa työsuhteen aikana.
- tukemalla työn organisoinnin, työn jakamisen ja yhdessä tekemisen taitojen ja rakenteiden kehittämistä.
- tekemällä yhteistyötä henkilöstöpalveluiden kanssa työkierron ja työn varjostamisen toimintamallien kehittämisessä.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen kaikissa lapsiryhmissä toimitaan tavoitteellisesti varhaiskasvatus- ja esiopetussuunnitelmien mukaisesti. Eri henkilöstöryhmät kehittyvät pedagogisessa toiminnassaan mahdollistaen lapselle arjen eri tilanteissa tapahtuvan kasvun ja oppimisen. Osaava henkilöstö toteuttaa lasten kasvun ja oppimisen kolmiportaista tukea yksilöllistä kasvua tukien. Henkilöstö hallitsee tunne- ja vuorovaikutustaitoja sekä positiivisen pedagogiikan, vahvuuskasvatuksen, sensitiivisen vuorovaikutuksen ja Nepsy-valmennuksen menetelmiä. Näin vastaamme lasten toiveisiin välittävästä, läsnä olevasta, turvallisuutta ja positiivista kannustusta antavasta aikuisesta.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN			
Kehitämme osaamistamme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Vahvistamme toimimista oppivana organisaationa. Panostamme yhdessä tekemiseen, yhdessä oppimiseen ja tiimityöskentelyn kehittämiseen. Hyvinvoinnista, osallisuudesta ja dialogisesta toiminnasta huolehtiminen ovat keskeisiä taitoja.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme toimintakulttuuria	Järjestämme henkilöstökoulutuksia tunnetaidoista ja sensitiivisestä	Observoinnit	Kulutusbudjetin kohdentaminen ja

varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen suunnitelmien mukaiseksi.	vuorovaikutuksesta, Nepsy-valmennuksesta, vahvuus-kasvatuksesta ja positiivisesta pedagogiikasta toimintamenetelminä. Järjestämme pedagogisia kahviloita sisäisissä koulutuksissa ja alueellisissa tapaamisissa. Vakinaistamme varhaiskasvatuksen sosionomit lapsiryhmiin. Hyödynnämme valtionavustuksia ja hankkeita toimintakulttuurin kehittämisessä.	TAK-suunnitelmat ja niiden arviointi Osaamiskartoitukset ja niiden perusteella tehtävä koulutus-suunnittelu toteutuvat. Kehittämishankkeiden juurtuvat osaksi toimintaa.	henkilöstön työajan kohdentaminen sisäiseen toimintakulttuurin kehittämiseen. Lastenhoitajien tehtävien muutos sosionomeiksi 50 000 €/ kauden aikana
Toteutamme tuen kolmiportaisuuden kehittämällä henkilöstön osaamista ja tuen resursseja.	Kohdennamme koulutuksia koko varhaiskasvatuksen henkilöstölle.	Tukea toteutetaan jokaisen kasvattajan toimesta suunnitelman mukaisesti.	Osa avustajien tehtävistä muutetaan resurssilastenhoitajiksi, taidepedagogeiksi 20 000€

Oppiminen

Henkilöstö työskentelee tiiminä oppijan kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin tukemiseksi. Yhteisopettajuus ja moniammatillinen tiimityö mahdollistavat oppijan tarvitseman yksilöllisen oppimisen ja tuen toteuttamisen. Hyödynnämme erilaisia oppimisen ympäristöjä opetussuunnitelman mukaisen monipuolisen oppimisen toteuttamisessa. Vastamme lasten odotuksiin luotettavista, lapset kunnioittavasti ja tasavertaisesti kohtaavista aikuisista.

Panostamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen laatimalla opetuksen koulutuskalenterin vastaamaan vuotuisia teemoja, painopistealueita ja henkilöstökyselyssä ilmenneitä tarpeita. Hyödynnämme suunnitelmallisesti ajantasaista tutkimustietoa, valtionavustuksia ja hanketyötä osaamisen kehittämiseksi ja tavoitteiden saavuttamiseksi. Jaamme osaamista mahdollistamalla yksiköiden sisäisen ja yksiköiden välisen yhteistyön sähköisin välinein ja säännöllisin tapaamisin. Tiimityöskentelyn rakenteissa panostamme yhteisopettajuuteen ja moniammatillisen työn onnistumiseen.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN			
Kehitämme osaamistamme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Vahvistamme toimimista oppivana organisaationa. Panostamme yhdessä tekemiseen, yhdessä oppimiseen ja tiimityöskentelyn kehittämiseen. Hyvinvoinnista, osallisuudesta ja dialogisesta toiminnasta huolehtiminen ovat keskeisiä taitoja.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme toimintakulttuuria uudistuvassa palveluverkossa.	Teemme toimintakulttuurin käsikirjan ulkoisen kumppanin kanssa. Toteutamme kuntatasoista inklusiovisiota toiminnassamme Lisäämme koulutusmäärärahoja ja sijaiskuluja palveluverkon kehittämistä tukeviin koulutuksiin.	Käsikirjan valmistuminen ja vaikutukset Järjestetyt koulutukset	yksikkökohtaisesti n. 15 000 – 20 000 €:n kustannuksia kokonaisuuden laajuus ja järjestetyt huomioiden
Vahvistamme osaamisen jakamisen rakenteita yksiköiden sisällä ja yksiköiden välillä.	Luomme tiimityöskentelylle rakenteita. Vahvistamme monipuolista tutoropettajuutta. Kehitämme opettajavaihtoa. Järjestämme osaamisen jakamisen päiviä. Järjestämme yksiköiden yhteisen vesopäivän joka toinen vuosi. (Monio)	Määritellyt tiimityön rakenteet toteutuvat Määritelty tutorresurssi käytetään osaamisen kehittämiseksi. Järjestetyt kehittämisspäivät ja niiden sisällöt	Osuus koulutusbudjetista ja sijaiskuluista. Henkilöstön työajan kohdentamista toimintakulttuurin kehittämiseen.

Kulttuuri ja vapaa-aika

Kulttuurin palvelualueella sekä toimintaympäristö että palvelut kehittyvät nopeasti. Henkilöstön osaamisessa on keskeistä tunnistaa uudenlaisen osaamisen tarve. Digitaalisten palveluiden tarve kasvaa, ja lähipalvelun vaatimukset muuttuvat. Työkiertomallein on mahdollista tukea osaamisen jakamista ja uuden oppimista.

Vapaa-aikapalveluissa henkilöstön osaamisen kehittäminen on osa kehittämissuunnitelmaa. Palvelualueen tavoitteena on varmistaa, että työntekijöillä on mahdollisuudet uusien tehtävien oppimiseen ja oman ammattitaidon syventämiseen palveluverkon muuttuessa ja yhteistyötarpeiden kasvaessa.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN			
Kehitämme osaamistamme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Vahvistamme toimimista oppivana organisaationa. Panostamme yhdessä tekemiseen, yhdessä oppimiseen ja tiimityöskentelyn kehittämiseen. Hyvinvoinnista, osallisuudesta ja dialogisesta toiminnasta huolehtiminen ovat keskeisiä taitoja.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Teemme osaamiskartoitusta ja osaamisen kehittämistä henkilöstöhallinnon ohjaamana.	Uudenlainen palvelualueen vaatima osaaminen on kuvattu. 2025: Päivitetyt työnkuvat	Osaamiskartoitusten mukainen osaamisen kehittäminen koulutuksin ja sisäistä osaamisen jakamista kehittäen.	Osuus koulutusmäärärahoista ja henkilöstön työajan kohdentamista

Ruokapalvelut

Ruokapalveluissa työskentelee osaavaa henkilökuntaa. Vaikutamme henkilöstön osaamisen kehittämiseen laadukkaalla koulutustarjonnalla ja oppisopimuskoulutuksin. Työntekijöittemme on mahdollista oppia ja kehittyä työssään työsuhteen aikana. Olemme veto- ja pitovoimainen tekijä työmarkkinoilla.

HENKILÖSTÖN OSAAMINEN			
Kehitämme osaamistamme yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Vahvistamme toimimista oppivana organisaationa. Panostamme yhdessä tekemiseen, yhdessä oppimiseen ja tiimityöskentelyn kehittämiseen. Hyvinvoinnista, osallisuudesta ja dialogisesta toiminnasta huolehtiminen ovat keskeisiä taitoja.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Ruokapalveluilla on riittävästi osaavaa henkilökuntaa.	Ruokapalveluiden omat koulutukset ja oppisopimuskoulutukset yhdessä HR-palveluiden ja TE-palveluiden kanssa 2023: Työntekijöiden työn kehittäminen dialogin kautta 2024: Robotiikan mahdollisuuksien tutkiminen 2025: Robotiikan hankinta ja käyttöönotto	Vuosittain vähintään yksi käynnissä oleva oppisopimuskoulutus Robotiikan tuoma hyöty laadussa/tehokkuudessa ja vaikutukset työvoimatarpeeseen	Robotiikan alkupanostusten jälkeen säästö henkilöstökuluissa

4.4 Kestävä tulevaisuus

Sivistyksen toimialueen yhteinen kestävän tulevaisuuden tavoite

Tuusula kehittyy kestävästi -päämäärä on yhteydessä kehittämissuunnitelman teemaan Kestävä tulevaisuus. Sivistykset kestävän tulevaisuuden tavoitteet ja toimet liittyvät kuntastrategian tavoitteisiin

Tuusula kehittyy kestävästi.

11. Rakennamme kestävää tulevaisuutta ja edistämme ilmastotekoja kaikessa toiminnassamme.
12. Vaalimme viherympäristöjä, vesistöjä ja niiden saavutettavuutta sekä luonnon monimuotoisuutta.
14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen.

Sivistyksen toimialueen tavoitteet kestävässä tulevaisuudessa

Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen. Toteutamme näitä tavoitteitamme

- vaikuttamalla kestävää tulevaisuutta edistäviin arvoihin ja asenteisiin toiminnallamme.
- vaikuttamalla kestävän tulevaisuuden toteuttamiseen ja toimintamalleihin kuntakohtaisissa työryhmissä.
- tarkastelemalla hankintojamme käytettävyyden, elinkaaren, ekologisuuden ja talousvaikutusten mukaan.
- olemalla mukana hankintojen kilpailuskriteereiden kehittämisessä vaikuttaaksemme kestävän kehityksen mukaisten kriteeristön luomiseen.

Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatukseen laaditun ympäristökasvatuksen suunnitelman mukainen toiminta on aktiivista kaikissa lapsiryhmissä. Lapset oppivat tutkimisen, leikin, kokeilemisen ja keskustelujen kautta kestävän kehityksen mukaista toimintaa ikätasoonsa sopivalla tavalla. Kestävä tulevaisuus rakentuu varhaiskasvatuksessa pätevän ja koulutusmyönteisen henkilöstön avulla. Henkilöstön työhyvinvointia, osaamisen kehittymistä ja henkilöstörakenteen muutosta johdetaan suunnitelmallisesti.

KESTÄVÄ TULEVAISUUS			
Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Luomme kestävän tulevaisuuden toimintaperiaatteet.	Kohdennamme lasten ikäkausiin (8kk-7v) sopivasti vuorovaikutuksen ja hyvinvoinnin sisältöjä.	Toiminta-periaatteet mallinnettu	Koulutuskalenterin mukaan
Vahvistamme monikulttuurisuuteen liittyvää osaamistamme.	Järjestämme kieli- ja kulttuuritietoisuuden koulutuksia. Vahvistamme suomi toisena kielenä -opetuksen osaamista.	Järjestetyt koulutukset Osaamista kaikissa yksiköissä	Koulutuskalenterin mukaan
Johdamme henkilöstörakenteen muutosta kelpoisen henkilöstön veto-ja	Kannustamme osaamisen kehittämiseen ja kouluttautumiseen.	rekrytoinnit kelpoisen henkilöstön pysyvyys	Lastenhoitajien tilalle sosionomeja vuosittain

pitovoiman parantamiseksi.	Tuemme työhyvinvointia johtamisrakenteita tukemalla ja henkilöstörakennetta uudistamalla. Säilytämme opettajien palkan parempana naapurikuntiin verrattuna.		Kohti 2030/20 000€/vuosi Opettajien palkkaeron säilyttäminen muihin kuntiin (150-200€/100 opettajaa= 15-20 000€)
----------------------------	---	--	---

Oppiminen

Kestävä tulevaisuus oppimisen palvelualueella tarkoittaa laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta, jossa luodaan mahdollisuuksia tietojen ja taitojen sekä asioihin vaikuttamisen oppimiselle. Opetamme arjen valintojen ja toimintatapojen merkitystä vastuullisessa suhtautumisessa ympäristöön. Kasvatamme näkemään moninaisuuden myönteisenä voimavarana. Vahvistamme yhteisöllistä toimintakulttuuria oppijoiden, opiskelijoiden ja huoltajien parissa kehittämällä monimuotoisia osallistumisen tapoja.

KESTÄVÄ TULEVAISUUS			
Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Toteutamme laaja-alaista arvo- ja asennekasvatusta Agenda2030-tavoitteiden mukaisesti.	Toteutamme Agenda2030-suunnitelman mukaista opetusta vuosiluokilla 1-9.	Suunnitelman valmistuminen ja toteuttaminen Arvojen näkyminen toiminnassa	20 000 €/vuosi
Vahvistamme yhteisöllisyyttä.	Jatkamme ProKoulu -toimintaa. Lisäämme oppilaiden osallisuuden muotoja. Tuusulan opiston kurssitarjontaa tukee paikallisen yhteisöllisyyden rakentumista.	ProKoulu -toiminta kaikissa kouluissa Oppilas/opiskelija/huoltaja /kuntalaispalautteen kerääminen	ProKoulu noin 5000/vuosi Oppilaskuntien kokoontumiset noin 5000€/vuosi
Vahvistamme monikulttuurisuuteen liittyvää osaamistamme.	Jatkamme kieli- ja kulttuuritietoisuuskoulutuksia. Vahvistamme suomi toisena kielenä -opetuksen osaamista.	Järjestetyt koulutukset Osaaminen laajaa kaikissa yksiköissä.	Osana koulutuskalenteria

Kulttuuri

Kulttuuriympäristön arvostaminen on osa kestävää tulevaisuutta. Tuusulan kulttuuripalveluiden kohteiden suunnitelmallinen ylläpitäminen ja korjaaminen varmistaa kohteiden säilymisen yleisölle avoimina tiloina, joissa voidaan järjestää monimuotoista kuntalaisten aktiivisuutta tukevaa toimintaa. Muita rakennuksia ja tiloja ylläpidetään niin, että ne säilyvät kuntalaisten käytössä.

KESTÄVÄ TULEVAISUUS			
Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Toteutamme Halosenniemen kehittämissuunnitelmaa.	2023: Taiteilijakoti kunnostettu 2024: Sauna ja puutarha kunnostettu 2025: Uuden asiakaspalvelurakennuksen aikataulu laadittu	Kehittämissuunnitelman toteuttaminen	Talousvaikutukset investointisuunnitelmassa

Kunnostamme Taidekasarmin.		kunnostettu Taidekasarmi	Talousvaikutukset investointisuunnitelmassa
----------------------------	--	--------------------------	---

Vapaa-aika

Vapaa-aikapalvelut tuottavat mahdollisuuksia kuntalaisten kohtaamiselle ja vuorovaikutukselle. Palveluhenkinen ajattelu ohjaa sekä perustoimintaamme että palveluiden kehittämistä. Edistämme hyviä vuorovaikutustaitoja ja positiivista sekä kannustavaa asenneilmapiiriä kaikessa toiminnassamme. Asiakaspalveluun ja yhteisöille suunnattujen palautekyselyjen avulla löydämme kuntalaisille tärkeitä näkökulmia palveluiden kehittämiseksi.

KESTÄVÄ TULEVAISUUS			
Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Laadimme nuorisotyön perussuunnitelman.	Hyvinvointiteema nuorisotyössä (ruoka ja liikkuminen) Vuorovaikutusteema nuorisotyössä	Suunnitelman mukainen toiminta toteutuu	Osana henkilöstön työaikaa
Autamme ja tuemme yhteisöjä.	Avustustoiminta on sujuvaa. 4. sektorin yhteistyömuodot ovat toimivia.	yhteiset koulutustilaisuudet ja yhteistyömuodot	Osana henkilöstön työaikaa

Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden toiminta vastuullisen tuottamisen ja kuluttamisen asioissa on pitkälle edennyttä. Kehitämme toimintaamme laajentaen vastuullisuuden käsitettä entistä kattavammaksi. Henkilöstömme osaa opastaa asiakasta vastuullisissa valinnoissa. Asiakkaat osaavat tehdä vastuullisia valintoja ruokailussa.

KESTÄVÄ TULEVAISUUS			
Kestävä tulevaisuus rakentuu yhteisestä vastuusta ja vastuullisuudesta nykyhetkestä, tulevaisuudesta, luonnosta, itsestä ja toisista. Huomioimme toimintamme vaikutukset hyvinvointiin, kasvuun, oppimiseen, luontoon, ympäristöön ja talouteen.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Tarkastelemme ja kehitämme vastuullisuutta monipuolisesti.	2023: Vastuullisuussuunnitelman käyttöönotto 2024: Vastuullisuuden mittarit ja analyysi 2025: Vastuullisuuden kehittäminen	Vastuullisuussuunnitelman mukainen toiminta	Henkilöstön työajan kohdentaminen suunnitelman mukaan

4.5 Oppiminen ja hyvinvointi

Kehittämissuunnitelman teema oppiminen ja hyvinvointi toteuttaa kuntastrategian päämäärää Tuusulassa on hyvä elää. Keskeisimmät kuntastrategian tavoitteet tässä teemassa ovat

Tuusulassa on hyvä elää.

6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja yksinäisyyttä.
9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden.

Sivistyksen toimialueen tavoitteet oppimisessa ja hyvinvoinnissa

Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä. Toteutamme näitä tavoitteita

- vahvistamalla yhteisöllistä toimintaa ja yhteistyötä sekä toimialueella että poikkihallinnollisesti.
- kehittämällä toiminnan ja työskentelyn tapoja ja tiloja.
- tukemalla henkilöstömme työhyvinvointia, työssäjaksamista, viihtyvyyttä ja motivaatiota.
- edistämällä palveluverkkosuunnitelman toteuttamista.
- tekemällä laadukasta sisäilmatyötä kunnan sisäilmatyöryhmässä.

Varhaiskasvatus

Lapsi on aktiivinen toimija, joka kasvaa ottamaan vastuuta itsestään ja ympäristöstään yhdessä aikuisten kanssa. Kaikki päivän tilanteet ovat kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin kannalta merkityksellisiä lapselle. Lapsi oppii ja voi hyvin saadessaan leikkiä, tutkia, keskustella, kokeilla ja olla yhdessä toisten lasten ja turvallisten aikuisten kanssa. Huomioimme lasten omat kiinnostuksenkohteet ja tarpeet suunnitellessamme toimintaa. Vastaamme lasten tuen tarpeisiin osana arjen toimintaa moniammatillisesti. Selkeät, yhdessä sovitut konkreettiset toimintatavat ja yhteisöllinen toimintakulttuuri edesauttavat näiden tavoitteiden saavuttamista. Kasvun ja oppimisen ympäristöt ovat turvallisia henkisesti ja fyysisesti.

OPPIMINEN JA HYVINVOINTI			
Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme kokopäiväpedagogiikkaa.	Lisäämme tunne- ja vuorovaikutustaitojen harjoittelua, positiivista pedagogiikkaa ja vahvuuskasvatusta lasten arjessa.	Osana TAK-suunnitelmia ja niiden arviointia. Osaamista kaikissa yksiköissä.	Osana henkilöstön työaikaa
Kehitämme kasvun ja oppimisen tuen rakenteita tuen kolmiportaisuuden toteuttamiseksi.	Laadimme kasvun ja oppimisen tuen suunnitelman. Laadimme tuen rakenteet ja kehitämme tuen toimintamuotoja.	Suunnitelman mukainen toiminta toteutuu.	Henkilöstön työajan kohdentaminen

Oppiminen

Ohjaamme lapsia ja nuoria ottamaan vastuuta opiskelustaan ja tuemme jokaista oppijaa opinnoissa mahdollista onnistumisen kokemukset. Oppija asettaa tavoitteita, ratkaisee ongelmia ja arvioi oppimistaan tavoitteiden pohjalta. Oppijan kokemukset, tunteet, kiinnostuksen kohteet ja vuorovaikutus toisten kanssa luovat pohjaa oppimiselle. Opettaja opettaa ja ohjaa oppilaita elinikäisiksi oppijoiksi ottamalla huomioon heidän yksilölliset tapansa oppia. Hyödynnämme oppimisessa suunnitelmallisesti erilaisia työtapoja ja oppimisympäristöjä. Työtavat antavat tilaa kokeilemiseen, tutkimiseen, toiminnallisuuteen, liikkumiseen ja leikkiin. Oppijat viihtyvät koulussa ja oppimistulokset ovat hyvällä tasolla. Kouluympäristö on fyysisesti ja psyykkisesti turvallinen. Luomme lapsille ja nuorille heidän odotusten mukaisia hyvinvoinnin tekijöitä kuten kannustavan ja turvallisen ilmapiirin, tuen oikea-aikaisen tarjoamisen sekä kiusaamiseen puuttumisen.

OPPIMINEN JA HYVINVOINTI			
Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Huolehdimme, että henkilöstön ja oppijoiden vuorovaikutukselle on tilaa ja taitoja arjessa.	Vahvistamme tunne- ja vuorovaikutustaitojen, vahvuuskasvatuksen ja positiivisen pedagogiikan hyödyntämistä oppimisessa.	Kouluterveyskysely, kouluviihtyvyys	Osana henkilöstön työaikaa, osa toimintakulttuurin muutosta
Tuemme oppilaiden hyvinvointia ja oppimista moniammatillisesti.	Vahvistamme tiimirakenteita, yhteisopettajuutta ja osaamisen kehittymistä kaikissa yksiköissä. Tarkastamme erityisopettajien ja vakinaisten ohjaajien määrän uuden palveluverkon vaatimusten mukaiseksi. Oppilasmäärän mahdollisesti laskiessa vapautuvaa resurssia voidaan kohdentaa oppilaan tuen kehittämiseen.	Kouluterveyskysely OPS-kyselyt Palveluverkon laadunhallinnan kyselyt	Erityisopettajien lisäämisen kustannukset ovat n. 65 000 €/htv. Ohjaajien vakinaistamisasteen nostaminen tuo lisäkustannuksia n. 5 000€/htv, kun määräaikaisia tehtäviä muutetaan toistaiseksi voimassa oleviksi.
Ehkäisemme oppilaiden syrjäytymistä moniammatillisesti.	Löydämme keinoja koulupudokkuuden ehkäisemiseen ja oppilaiden hyvinvointiin liittyviin haasteisiin. Tarkastamme moniammatillisen henkilöstön resurssitarpeen ja tehtävänkuvat sekä toteutamme tarvittavat vakinaistamiset.	Sitouttavan kouluyhteistyön hankkeen toiminta ja arviointi (OKM)	Lisäyksen kustannukset moniammatillisen henkilöstön osalta noin 50 000 €/htv.
Tarjoamme elinikäisen oppimisen ja hyvinvoinnin mahdollisuuksia.	Tuusulan opiston tilat Moniossa mahdollistavat monipuolisen kurssitarjonnan. Monion tilat toimivat ihmisten kohtaamispaikkana.	Yhä useampi kuntalainen opiskelee. Monion tilojen tehokas käyttöaste.	Talousvaikutukset kuvattu Laatu ja arviointi -teeman alla

Kulttuuri

Kulttuurin hyvinvointivaikutukset ovat laaja-alaisia. Laadittavalla toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelmalla taataan kulttuuritarjonta toisen asteen opiskelijoille ja nuorille aikuisille. Kulttuurihyvinvointisuunnitelmassa kuvataan kulttuurilla saavutettavat terveys- ja hyvinvointivaikutukset. Useat ikäluokat laajasti kattavat kulttuurikasvatussuunnitelmat edellyttävät ohjelmien toteutukseen henkilöstöä ja toimivaa yhteistyötä.

OPPIMINEN JA HYVINVOINTI
Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa.

Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Laadimme ja otamme käyttöön kulttuurihyvinvointisuunnitelman.	2023: Toimiva yhteistyö Keusoten ja Hyte - lautakunnan kanssa 2024: Suunnitelman työstämistä 2025: Suunnitelman valmistuminen	Suunnitelman valmistuminen ja käyttöönotto	30 000 €
Laadimme ja otamme käyttöön toisen asteen kulttuurikasvatussuunnitelman. (yhdessä kulttuuri, vapaa-aika, nuoriso, opisto, ohjaamo)	2023: 1 htv kirjastoon toteuttamaan kulttuurikasvatussuunnitelmia 2024: Suunnitelman valmistuminen ja käyttöönotto 2025: Suunnitelma käytössä	II asteen kulttuurikasvatussuunnitelma käytössä	65 000 € (kirjasto 42 000 €, kulttuuri 20 000 €)

Vapaa-aika

Liikunnan, terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen on rakentamisen ja ylläpidon lisäksi harrastajien, yhdistysten, yritysten ja kuntalaisten näkemysten yhteensovittamista ja yhteistä työtä. Palvelualueen tavoitteena on yhteistyöllä luoda otolliset olosuhteet oppimiselle ja kehittymiselle. Alueellisen nuorisotyön palveluverkko Tuusulassa kattaa nuorisotilat, joissa järjestetään nuorten toiveista lähtevää avointa toimintaa ja tapahtumia. Avoin nuorisotalotoiminta ja alueellinen ja tilaton nuorisotyö ovat tärkeä osa nuorisotyötä. Koulunuorisotyö vakiintuu osaksi kouluissa tapahtuvaa, oppilaiden opiskelua ja elämää helpottavaksi työtavaksi. Koulunuorisotyö huomioidaan koulukampusten toiminnan suunnittelussa ja toteutuksessa. Tuusulassa nuorisotyön palveluverkkoa tarkastellaan kuntakeskuksiin toteuttavina alueellisina palveluina.

OPPIMINEN JA HYVINVOINTI Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Hyvinvointivalmennusyksikkö vakiintuu kunnan omaksi toiminnaksi. Yksikkö kouluttaa, ohjaa ja koordinoi sekä tukee hyvinvoinnin edistämistehtävää hyvinvointivalmennuksen avulla	2023: Kunnassa toimii hyvinvointivalmennuksen yksikkö nykyisen kaltaisena, 2hvt 2024: Kunnassa toimii hyvinvointivalmennuksen yksikkö, joka tarjoaa palvelua HR:n tarpeisiin ja kuntalaisille, 3hvt 2025: Toiminta vakiintuu tasolle, jossa palvelua tuotetaan ryhmille: - Lapset ja nuoret - Aikuisväestö - Ikääntyneet	Asiakaskyselyt, kohde- ja ikäryhmät	25 000€ (2023) 50 000€ (2024)
Edistämme nuorten hyvinvointia, elinolosuhteita ja vaikutusmahdollisuuksia.	Vakituiset tiimiparit toimivat kaikissa nuorisotiloissa. Palkkaamme palvelukeskukseen sijoittuvan tiimin. Vakinaistamme määräaikaista nuoriso-ohjaajia. 2023: Lahelan tertun nuoriso-ohjaajan palkkaus. Määräaikaisten nuoriso-ohjaajien vakinaistaminen	HTV / nuorisotila	55 000€ (2023) 25 000€ (2024) 95 000€ (2025)

	2024: Riihikallion nuoriso-ohjaajan palkkaus 2025: Hyrylän alueellisen nuorisotyö-yksikön nuoriso-ohjaajan palkkaus ja palvelukeskuksen tiimi perustetaan		
--	--	--	--

Ruokapalvelut yhdessä varhaiskasvatuksen ja oppimisen kanssa

Varhaiskasvatus, oppiminen ja ruokapalvelut rakentavat yhteistyötä ruokakasvatukset kehittämiseksi.

Esimerkkiruokailu toimii tarkoituksenmukaisesti ja lapselle ja oppilaalle syntyy uteliaisuus ja kiinnostus ruokaa ja ruuan hyvinvointivaikutuksia kohtaan.

OPPIMINEN JA HYVINVOINTI			
Vahvistamme kasvun, oppimisen ja hyvinvoinnin yhteyttä yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Elinikäinen kasvu, oppiminen, hyvinvointi ja ilo omista vahvuuksista ovat keskiössä. Arjen sujuvuus ja osallisuus tuovat kokemusta hyvästä elämästä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Kehitämme hyvinvointia ruoasta - kokonaisuutta varhaiskasvatuksen ja oppimisen kanssa.	2023: Ruokatajun kasvattaminen yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja oppimisen kanssa 2024: Ruokailon synnyttäminen yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja oppimisen kanssa 2025: Ruokakulttuurin synnyttäminen yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja oppimisen ja kulttuuripuolen kanssa (ruokakirja)	Toimintaohje/linjaukset yhdessä varhaiskasvatuksen ja oppimisen kanssa	Teemapäivät, tiedotusmateriaali 12 000 €/vuosi Kunnan oma viestintä mukana

4.6 Osallisuus ja kumppanuudet

Osallisuus ja kumppanuudet -teeman alle tulevat tavoitteet vastaavat kuntastrategian Tuusulassa on hyvä elää -päämäärää ja sen alla tavoitteita:

Tuusulassa on hyvä elää.

6. Kehitämme hyvinvoinnin edellytyksiä ja mahdollisuuksia. Ehkäisemme pahoinvointia, eriytymistä ja yksinäisyyttä.
7. Vahvistamme kunnan, asukkaiden ja yhteisöjen yhteistyötä ja kumppanuutta.
8. Olemme osallisuuden edelläkävijä ja jatkamme demokratian eri muotojen ja osallistumisen tapojen kehittämistä.
9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.
10. Varmistamme arjen ja lähiympäristön turvallisuuden.

Sivistyksen toimialueen tavoitteet osallisuudessa ja kumppanuuksissa

Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.

Toteutamme näitä tavoitteita

- toimimalla aktiivisesti tavoitteidemme kannalta keskeisissä kunnan sisäisissä, alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.
- luomalla vahvoja, yhteisiä rakenteita hyvinvointipalveluiden tuottamiseksi kuntalaisille.
- kehittämällä kansainvälistä yhteistyötä ystävyyskuntien kanssa lasten, nuorten ja henkilöstön liikkuvuuden ja verkkovälitteisen yhteistyön lisäämiseksi.

Varhaiskasvatus

Kehitämme varhaiskasvatuksen ja perheiden väliselle yhteistyölle toimivia malleja. Teemme yhteistyötä sujuvien palveluiden tuottamisessa hyvinvointialueen kanssa. Henkilöstömme osaa hyödyntää toisten ammattiryhmien osaamista. Jaamme osaamista arjessa ja levitämme hyviä toimintamalleja eri puolille kuntaa. Hyödynnämme lasten ja perheiden ajatuksia ja toiveita palveluiden kehittämisessä.

OSALLISUUS JA KUMPPANUUDET

Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.

tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Henkilöstö osaa hyödyntää yhteistyössä toisten ammattiryhmien osaamista.	2023: Kehitämme perhevalmennuksia ja perheiden kohtaamispaikkatoimintaa.	Toteutettujen valmennusten määrä. Kohtaamispaikkatoiminnan kävijämäärät kasvavat.	Henkilöstön työajan kohdentaminen
Vahvistamme varhaiskasvatuksen ja perheiden välistä yhteistyötä.	2023: Yhteistyö hyvinvointialueen kanssa on toimivaa. 2024: Monialainen yhteistyö on toimivaa.	Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa Keusoten ja Tuusulan asettamat mittarit	Henkilöstön työajan kohdentaminen

Oppiminen

Edistämme kaikissa kouluissa ja oppilaitoksissa oppijoiden omaa aktiivisuutta valmistaaksemme lapsia ja nuoria aktiiviseen rooliin yhteiskunnassa. Vahvistamme oppilaiden ja opiskelijoiden toiveiden, ideoiden ja osaamisen huomaamista ja hyödyntämistä. Otamme oppijat mukaan toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. Oppijat asettavat tavoitteita, keskustelevat ja pohtivat eri ratkaisuja ja ovat mukana tekemässä päätöksiä. Kohtaamme kaikki kouluyhteisön jäsenet arvostavasti. Luomme osallisuudelle rakenteita lasten, nuorten, henkilöstön ja huoltajien kanssa. Edistämällä suunnitelmallisesti kumppanuuksia täydennämme osaamistamme lasten ja nuorten oppimisen ja hyvinvoinnin tukemisessa. Aktiivinen verkostoituminen koulutus- ja työelämäyhteistyössä luo oppijoille mahdollisuuksia tutustua erilaisiin tulevaisuuden vaihtoehtoihin. Panostamme toimiviin ja laadukkaisiin palveluketjuihin Keusoten ja hyvinvointialueen kanssa yhteisöllisen opiskeluhoillon johtamisessa, toteuttamisessa ja resursoinnissa.

OSALLISUUS JA KUMPPANUUDET			
Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Luomme toimivat yhteistyörakenteet Keusoten ja hyvinvointialueen kanssa.	Laadimme yhteistyösuunnitelman. Määrittelemme siirtyvän henkilöstön tehtävänkuvat yhteisöllisessä opiskeluhoultotyössä.	Suunnitelma valmis. Tehtävänkuvat tehty. Yhteisöllinen opiskeluhoolto toimii kaikissa yksiköissä.	Henkilöstön työajan kohdentaminen
Vahvistamme eri toimijoiden osallisuutta.	<i>Lapset ja nuoret:</i> Vahvistamme oppilaskunta- ja oppilastiimitoimintaa. Otamme käyttöön oppilaskuntien aloitepalvelun. <i>Koulujen henkilöstö:</i> Jaamme hyviä käytäntöjä tutoreiden kautta. Kehitämme oppilaiden koulurajat ylittävää yhteistyötä. <i>Huoltajat:</i> Hyödynnämme lasten, nuorten, henkilöstön ja huoltajien osallistamisessa erätauko-keskusteluja.	Aloitepalvelu toiminnassa Osallistujapalautteen kerääminen	Henkilöstön työajan kohdentaminen Tutortoiminnan resurssien kohdentaminen
Vakiinnutamme lasten ja nuorten matalan kynnyksen maksuttoman harrastustoiminnan jokaiselle koululle.	Kehitämme lasten ja nuorten vapaa-ajantoimintaa koulupäivän yhteydessä yhteistyössä yritysten, kolmannen sektorin sekä oppimisen palvelualueen, kulttuuri-, liikunta- ja nuorisopalveluiden kanssa.	Valtionavustusten raportointimalli Ohjausryhmärakenne Lasten ja nuorten toiveiden toteutuminen	Kunnan omavastuuosuus valtionavustusrahoituksessa
Luomme oppijoille mahdollisuuksia työelämätaitojen harjoitteluun ja koulutuspolkujen suunnitteluun.	Edistämme yrittäjyyskasvatusta. <ul style="list-style-type: none"> - Perustamme ohjausryhmän. - Jatkamme YES-verkostossa. Kehitämme perusopetuksen ja toisen asteen yhteistyömuotoja. Kehitämme lukiokoulutuksen ja korkeakoulujen yhteistyötä.	Syntyvä verkosto-osaaminen ja yhteistyömuodot	Henkilöstön työajan kohdentaminen
Kehitämme Tuusulan opiston ja kuvataidekoulun toimintaa ylikunnallisesti.	Opiston opettajat tekevät aktiivista yhteistyötä naapurikuntien opettajien kanssa. Opisto tuottaa palveluita yhdessä järjestöjen kanssa. Tuusulan kuvataidekoulu vahvistaa rooliaan kuvataidekoulujen liitossa.	Kurssiyhteistyön määrä Verkostojen syntyminen hankekumppanuuksissa	Henkilöstön työajan kohdentaminen

Kulttuuri

Kulttuuripalveluissa tavoitteena on luoda toimivat yhteistyömuodot Tuusulan taideohjelmien toteuttamiseksi. Rakas-hanke, Kirkes- ja Ratamo-kirjastokimppojen yhteistyössä kehittyneet ja toimivat kumppanuudet, yhteistyömallit ja sopimukset tuovat mahdollisuuksia kuntalaisen kannalta laajempaan ja parempaan palveluun. Syvennämme museon vapaaehtoistoimintaa.

OSALLISUUS JA KUMPPANUUDET			
Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Tuusulan taideohjelma(t)	2023: Luomme toimivat yhteistyökuviot palvelualueiden välille. 2024-25: Toteutamme taideohjelmaa.	Toimiva ja avoin käytäntö	Julkisen taiteen asiantuntija (oma tai ostettu palvelu)
Rakas-hanke, Kirkes- ja Ratamo-kirjastokimppojen yhteistyö	2023: Yhteistyön mallit ja niihin liittyvät sopimukset	kehittyneet ja toimivat kumppanuudet	henkilöstön työajan kohdentaminen

Vapaa-aika

Toimimme aktiivisesti ja ennakoivasti verkostoissa. Tuotamme yhteistyössä sisäisten ja ulkoisten kumppaneiden kanssa laadukkaita palveluita kuntalaisille.

OSALLISUUS JA KUMPPANUUDET			
Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Urheilukeskuksen monitoimihalli valmistuu	2023: Monitoimihallin rakentaminen alkaa Palvelutoiminnan suunnittelu 2024: Monitoimihalli valmistuu Palvelutoiminta käynnistyy	Palvelutoiminnan suunnitelma valmis Toteutunut hanke	Hankesuunnitelman pohjalta
Tuusulanjärven kulttuurin ja luontokohteiden kehittämisessä tavoitellaan laadukasta kansallista ja kansainvälistä ilmiötä	2023-2025: Luontokohteiden rakentaminen ja kunnostaminen Tuusulanjärven ylläpitotoimet	Kumppanuuksien ja vaativampien matkailun palveluiden kehittämisessä tiivistetään yhteistyötä ja lisätään erilaisia työskentelytapoja	Investoinnit
Edistämme osallisuutta nuorten sekä sidosryhmien kanssa.	Kehitämme ja vahvistamme nuorisovaltuuston toimintaa. Vahvistamme nuorten osallisuutta koulunuorisotyössä nuorisotyöllisin menetelmin.	Palaute nuorilta	Henkilöstön työajan kohdentaminen

Ruokapalvelut

Ruokapalveluiden kehittämistyössä alan keskeisissä kehittämishankkeissa mukana oleminen on keskeistä. Hankkeet vievät toimintaa tehokkaasti kohti vastuullisuustavoitteita. Ruokapalveluiden keskeisiä kumppaneita ovat asiakkaat, ja toimiva yhteistyö varhaiskasvatuksen ja oppimisen palvelualueen kanssa on tärkeää. Lasten ja nuorten osallistaminen toiminnan suunnitteluun aktiivisissa kouluruokaryhmissä on keino päästä tavoitteisiin.

OSALLISUUS JA KUMPPANUUDET			
Luomme osallisuutta ja hyvinvointia kannustamalla elinikäiseen oppimiseen ja aktiiviseen kansalaisuuteen. Vahvistamme monialaista yhteistyötä eri toimijoiden välillä eri tasoilla. Kehitämme toimivia rakenteita ja toimintatapoja alueellisesti tasavertaisten palveluiden toteutumiseksi.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Hakeudumme mukaan aktiivisesti alan keskeisiin hankkeisiin.	2023: VARUKE-hanke Kouluruoka 2.0 Wasteless –hanke (hävikki) Pajatso –hanke (hävikki) 2024-2025: Opit hankkeista, seuranta Mahdollinen uusi hanke	Vähintään yksi hanke menossa koko ajan	hankekohtainen budjettisuunnittelu, henkilöstön työajan kohdentaminen
Jokaisella koululla toimii aktiivinen kouluruokaryhmä. (yhteinen tavoite oppimisen palvelualueen kanssa)	2023: Kouluruokaryhmät mukana reseptien arvioinnissa 2024: Kouluruokaryhmät mukana ruokalistan arvioinnissa 2025: Kouluruokaryhmät mukana ruokalistan suunnittelutyössä	Kouluruokaryhmät kokoontuvat 4 kertaa vuodessa ja lisäksi tehtäviä	Henkilöstön työajan kohdentaminen

4.7 Digitaaliset palvelut

Kehittämissuunnitelman digitaaliset palvelut -teema on yhteydessä kuntastrategian keinoista [digitalisaatio-ohjelmaan](#). Kuntastrategiassa digitaalisten palveluiden kehittäminen toteuttaa tavoitteita

Tuusulassa on mahdollisuuksia kasvaa ja menestyä.	Tuusulassa on hyvä elää.	Tuusula kehittyy kestävästi.
1. Tarjoamme laadukkaat ja saavutettavat palvelut. 5. Tarjoamme upeat ja uudistuvat mahdollisuudet harrastamiseen, kulttuurin ja vapaa-aikaan.	9. Olemme kasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta vahvistaen yhdenvertaisuutta ja elinikäistä oppimista.	14. Kasvamme taloudellisesti kestävästi rakenteita ja toimintatapoja uudistaen.

Sivistyksen toimialueen yhteinen tavoite digitaalisissa palveluissa

Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä. Näitä tavoitteita toteutamme

- kertomalla toiminnastamme tarkoituksenmukaisissa kanavissa kuntalaisille.
- käyttämällä viestinnässämme tehokkaasti sisäisiä ja ulkoisia viestintävälineitä ja -kanavia.
- luomalla henkilöstölle ja kuntalaisille osallisuutta ja sujuvaa arkea ajantasaisen ja oikein kohdennetun viestinnän keinoin sekä laajentamalla palveluvalikoimaamme digitaalisiin palveluihin.
- edistämällä kuntalaisten mahdollisuuksia digitaalisten palveluiden käyttämisessä.

Varhaiskasvatus

Lapset saavat monipuolisia mahdollisuuksia hyödyntää digitaalisuutta leikeissä, tutkimisessa, liikkumisessa sekä taiteellisessa kokemisessa ja tuottamisessa. Mahdollisuudet kokeilla ja tuottaa sisältöjä itse ja yhdessä muiden lasten kanssa käyttäen apuna tieto- ja viestintäteknologiaa edistävät lasten luovan ajattelun ja yhteistoiminnan taitoja sekä monilukutaitoa. Digitaalisuus on yksi oppimisen väline, ja henkilöstön digitaitojen edistäminen on siksi tärkeää. Laitekannan ajantasaisuus ja laitekannan kasvattaminen mahdollistavat lapsille monipuolista oppimista ja oman kasvun ja oppimisen dokumentointia. Palveluiden digitalisointi vapauttaa aikaa lasten ja perheiden kohtaamiseen ja hyvinvoinnin tukemiseen.

DIGITAALISET PALVELUT			
Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Hyödynnämme digitaalisuutta laajasti oppimisen välineenä.	Kasvatamme laitehankintojen leasing- osuutta. Hankimme Clever Touch -näyttöjä.	Laitehankintojen määrä Digistrategian toteutuminen	Leasing-osuuden kasvattaminen 10 000€ Koulutusmäärärahojen kohdentaminen

	Koulutamme henkilöstöä digistrategian mukaisesti. Kehitämme digitaalista portfolioa.		
Kohdennamme henkilöstön ajankäyttöä lasten ja perheiden kohtaamiseen.	Käytämme digitaalista palveluohjausta. 2023: Hankimme Daisy-sisäänkirjautumislaitteet päiväkoteihin. 2024: Varhaiskasvatuksen sivuilla on ohjevideoita varhaiskasvatuksen keskeisistä aiheista ennen ja jälkeen vakassa aloittamisen.	Varhaiskasvatukseen ohjaus ja sujuvuus digitaalisissa palveluissa	Kirjautumislaitteet päiväkotien sisääntulotiloihin, kustannusten määrittely yksikkökohtaisen toteutuksen yhteydessä osana talousarviota. Digitaalisen palveluohjauksen resurssi 5000€/vuosi

Oppiminen

Oppijat kokevat iloa, osallisuutta ja yhteisöllisyyttä digitaalisissa ympäristöissä. Oppijoilla on aktiivinen rooli toimijana moninaisissa digitaalisissa ympäristöissä. He saavat taitoja toimia vastuullisesti ja turvallisesti vuorovaikutuksessa muiden kanssa. Oppijat saavat mahdollisuuksia ratkoa ongelmia, kehittää kriittistä ajattelua ja tiedonhallinnan taitoja digitaalisissa ympäristöissä. Heillä on valmiuksia ymmärtää ja tulkita ympäröivän digitaalisen maailman ilmiöitä. Medialukutaito, tieto- ja viestintäteknologinen osaaminen ja ohjelmointi-osaaminen ovat keskeisiä oppimisen kohteita. Vaikuttamalla henkilöstön koulutukseen ja ICT-tukeen turvataan se, että henkilöstöllä on riittävät resurssit tukea oppijoita yllämainitussa.

DIGITAALISET PALVELUT			
Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Hyödynnämme oppimisessa digitaalisia taitoja ja digitaalisia laitteita ja alustoja monipuolisesti.	Päivitämme Uudet lukutaidot - kehittämishojelman (OKM) mukaiset osaamisen kuvaukset tvt-strategiaan. Määrittelemme laitekannan hyvän oppimisen mahdollistamiseksi. Kehitämme robotiikan opetuskäyttöä. Hankimme digiopetusvälineet Tuusulan Opiston opettajille.	Laitekanta arvioitu ja tavoitteet saavutettu TVT-strategia päivitetty	Vuosiluokkien 6-9 laitekannan muuttaminen tarkoittaa noin 35 000€ kustannusta ikäluokkaa kohden. Henkilöstön työajan kohdentamista
Vahvistamme koulujen henkilöstön ICT-osaamista ja tukea.	Kehitämme henkilöstön digitaalista osaamista. Kehitämme yhteistyötä ICT-palveluiden kanssa. Määrittelemme ICT-tukihenkilön tarpeen ja resurssin lisäyksen.	ICT-koulutusohjelman toteuttaminen Tukipyyntöjen määrän ja laadun selvittäminen	Koulutusmäärärahat
Vahvistamme kuntalaisten digitaalisia taitoja.	Järjestämme Tuusulan opistossa digikoulutuksia kuntalaisille.	Järjestetyt koulutukset Kuntalaisten digitaidot	Kurssitarjonnan puitteissa

Kulttuuri

Digitaaliset palvelumme ovat saavutettavia, toimivia ja käytettäviä. Kehitämme palveluita jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä.

DIGITAALISET PALVELUT			
Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset

Kehitämme digitaalista kokoelmahallintoa.	2023: Kokoelmatietojen Finna-valmius 2024: Valittu kokoelma-kokonaisuus Finnassa 2025: Kokoelma-amanuenssi	Kokoelmien saavutettavuus, sisällön laatu ja laajuus, Finna-yhteys	40 000 € lisätyövoiman tarve 2022-23 + 15 000 € konvertointitöihin
Kehitämme ylikunnallista virtuaalimuseota. - Järvenpää, Kerava, Tuusula	2023: Ylikunnallinen virtuaalimuseo luonnos ja rahoitussuunnitelma 2024: Kehittämistyötä kuntayhteistyönä 2025: Virtuaalimuseo toiminnassa	Digitaalisen aineiston määrä, virtuaalimuseon toimivuus	20 000 €
Vaihdamme kirjastojärjestelmän.	2023: Uusi järjestelmä käytössä	Kirjastojärjestelmän toimivuus, luotettavuus ja turvallisuus	(uuden järjestelmän hankintakustannukset investointina 2022, noin 30 000 €)
Lisäämme verkkokulttuuripalveluita ja osaamista.	Media-assistentti 40 000 e * lisätyövoiman tarve 2022-23 + 15 000 e konvertointitöihin	Toimivat tuotannot, sisällöntuotannon jakaminen (-> henkilökunnan koulutus)	50 000€ (2024) (henkilöstökulut 1 htv sekä laite- ja ohjelmistohankintoja)
Virtuaali-Tuusula	Uudistetun sivuston käyttöönotto	Paikallismuseomme verkossa	Henkilöstön työajan kohdentaminen
Vahvistamme kuntalaisten digitaalisia kansalaistaitoja ja osallisuutta.	Laadukas etäkurssitarjonta 2024: 1 htv kirjastoon kehittämään ja toteuttamaan digiopastuksia 2025: Kirjastossa laajaa, kaikille suunnattua opastusta	kuntalaisten digitaidot	1 htv (40 000 €)

Finna: Sisältää tekijänoikeusasioiden selvittelyä, tiedon rikastamista ja yhdenmukaistamista, lisätyön tarve on 1 htv 2022-23 + oma työvoima 1,5 htv, kokoelmapoliittisen ohjelman päivitys

*kulttuuri- ja vapaa-aikapalveluissa yhteinen, erityisesti pandemian jatkuessa tärkeä lisäosaaminen ja palvelu, joka tulisi olla käytettävissä jo 2022.

Vapaa-aika

Kunnassa on toimiva tilavarausjärjestelmä, joka mahdollistaa sujuvasti tilojen hallinointiin, yhteiskäyttöön, varaamiseen ja maksamiseen liittyvät toiminnot niin henkilöstölle kuin kuntalaisille. Nuorisotyön ja liikuntapalveluiden verkkopalvelut kehittyvät kuntalaisten tarpeiden mukaisesti.

DIGITAALISET PALVELUT			
Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Olemme mukana kunnan tilavarausjärjestelmän kehittämisessä.	Yhteistyössä toteutettava tilavarausjärjestelmä Tilojen varaamista, yhteiskäyttöä, maksamista ja hallinointia koskeva järjestelmä on käytössä.	Asiakastyytyväisyys ja järjestelmä toimivuus ulkoisessa ja sisäisessä käytössä	Henkilöstön työajan kohdentaminen
Jatkamme verkkopalveluiden tarjoamista.	Verkossa saavutettavat liikuntapalvelut kuntalaisille Verkkonuorisopalvelut	Palveluiden kehittäminen kuntalaispalautteen perusteella	Henkilöstön työajan kohdentaminen

Ruokapalvelut

Ruokapalvelut totuttavat toimintojen yhdistämistä ruokapalveluiden oman digi road mapin mukaisesti siten, että mahdollisimman useat toiminnot tapahtuvat saman ohjelmiston kautta, tehokkaasti.

DIGITAALISET PALVELUT			
Kehitämme digitaalista toimintakulttuuria ja toimintatapoja. Digitaalisia palveluita kehittämällä vahvistamme palveluiden tasa-arvoista saavuttamista ja mahdollisuutta tarjota uusia palveluja. Sujuva arki ja laajat osallistumisen mahdollisuudet ovat tärkeitä näkökulmia digitalisaation kehittämisessä.			
tavoite	toimenpiteet	toiminnan arviointi	talousvaikutukset
Ruokapalveluiden tuotannonohjausjärjestelmä on tehokkaassa käytössä.	2023: Raaka-aineet, reseptit ja sisäinen tilaaminen 2024: Ulkoinen tilaaminen, Kahvitustilaukset ja laskutus 2025: Raaka-aineiden hankinnat ja kilpailuttaminen	5 osakokonaisuutta käytössä 2025 mennessä	Vuodelle 2022 varattu raha uuden järjestelmän käyttöönottoa varten 50 000€

5 Tavoitteena hyvinvoiva sivistyskunta

Sivistys on yhteiskuntamme tärkeimpiä arvoja. Oppiminen ja koulutus ovat paras turva syrjään jäämistä vastaan. Elävä kulttuuri muodostaa sivistisyhteiskunnan perustan, vahvistaa demokratiaa, osallisuutta ja sananvapautta. Sivistyskunnasta huolehtiminen on keskeisin kunnan tehtävä hyvinvointialueiden ottaessa tehtäväkseen sosiaali- ja terveyspalveluiden järjestämisen. Tuusulassa sivistys, oppiminen, kulttuuri- ja vapaa-ajan palvelut luovat pohjan elinikäiselle oppimiselle ja kehittymiselle sekä hyvälle elämälle. Ruokapalveluiden kumppanuus sivistyksen toimijoiden kanssa tukee elinikäistä oppimista ja hyvinvointia.

Kestävä sivistystoimen uudistuminen vaatii pitkäkestoista kehittämistä, toimintaympäristöön reagoitua, dialogisuutta, vertaisuutta ja osallistavaa johtamista. Lasten, nuorten ja kaikenikäisten kuntalaisten äänen kuuleminen sekä kehittämiseen osallistaminen on avain tulevaisuuden sivistyskunnan rakentamisessa.

Hyödynnämme sivistyksen toimialan vahvuuksia kehittämissuunnitelmakaudella 2022-2025:

- Olemme varautuneet tulevaisuuden toimintaympäristöön muutoksiin huolellisesti.
- Kuulemme kuntalaisten tarpeita ja osaamme huolehtia lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnista.
- Meillä on ammattitaitoinen ja osaava henkilöstö, riittävä resursointi esimiestyöhön ja hyvä henkilöstöjohtaminen sivistyksessä.
- Tuotamme laadukkaita ja joustavia palveluita. Löydämme myös yksilöllisiä ratkaisuja.
- Olemme aktiivinen ja kehittämiseen suuntautunut toimiala.
- Olemme alueellisessa yhteistyössä vahvasti vaikuttava toimija lähikuntien kanssa.
- Teemme aktiivista sivistyksen sisäistä yhteistyötä.
- Osaamme hyödyntää olemassa olevia ja kehittymässä olevia yhteistyön muotoja kumppaneittemme kanssa.
- Hyödynnämme rikasta kulttuuriperintöämme ja upeita vapaa-ajan mahdollisuuksiamme.
- Luotamme yhdessä tekemisen voimaan.